

MEMORIA JUSTIFICATIVA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN

(Orden IUU/1874/2017, de 20 de noviembre. Artículo 39.4)

DATOS DEL GRUPO

Centro de investigación: FACULTAD DE ECONOMÍA Y EMPRESA. UNIZAR.

Nº de referencia del grupo: S32_17R

Nombre del Grupo: ECONOMÍA DE LA POBLACIÓN, MERCADO DE TRABAJO Y ECONOMÍA INDUSTRIAL

Investigador Principal: JOSE ALBERTO MOLINA CHUECA

1.- Descripción de las actuaciones realizadas y resultados obtenidos durante el periodo subvencionado.

El objetivo general del Grupo "ECONOMÍA DE LA POBLACIÓN, MERCADO DE TRABAJO Y ECONOMÍA INDUSTRIAL" es desarrollar innovadores análisis microeconómicos, tanto desde el punto de vista teórico como empírico, sobre:

- i. las conductas de la población y de las familias como demandantes de bienes de consumo y oferentes de recursos a la sociedad (p.ej. trabajo remunerado, trabajo no remunerado...),
- ii. los comportamientos de las unidades productivas en la industria como demandantes de factores y oferentes de productos,
- iii. las interacciones en los mercados, particularmente, en el mercado de trabajo y, finalmente,
- iv. los indicadores de bienestar individual y global derivados de las conductas previas.

Indicamos seguidamente las líneas de investigación, actuaciones y resultados.

Distribución intra-familiar, oferta de trabajo remunerado y trabajo no remunerado

El objetivo de esta línea es analizar, desde el punto de vista teórico y empírico, la distribución intra-familiar de los recursos, dedicando una especial atención a la oferta de trabajo y a las actividades no remuneradas dentro del hogar de los individuos que componen una familia, para lo cual utilizamos los nuevos modelos colectivos basados en la eficiencia paretiana y la negociación cooperativa intrafamiliar. Tras asumir que la unidad básica de decisión en la familia es el individuo, nos centramos en los modelos *à la* Chiappori basados en la especificación de una regla de reparto sobre la base de la hipótesis de eficiencia paretiana. Desde el punto de empírico, utilizamos métodos de estimación conjunta utilizando, entre otros, los datos de las Encuestas Nacionales sobre Usos del Tiempo, a nivel nacional e internacional, para determinar las formulaciones que mejores propiedades posean.

En esta línea de investigación han trabajado 6 miembros del equipo, tanto *seniors* (5) como *Juniors* (1), se han publicado 10 artículos de investigación JCR (con 1 JCR Q1). Se ha trabajado en el contexto de 2 proyectos de investigación y se ha dirigido 1 Tesis Doctoral. Además, nuestro grupo se ha consolidado, sobre la base del trabajo de los profesores Molina, Giménez-Nadal y Marcén, entre otros, como referente internacional en los tópicos abordados en la línea.

Movilidad urbana y regional. Calidad de vida y sostenibilidad

Millones de personas se desplazan todos los días en las ciudades y regiones del mundo, desde el hogar al trabajo, desde el hogar al colegio o en otro tipo de desplazamientos. Las ciudades y regiones europeas se enfrentan actualmente al reto de cómo mejorar la movilidad diaria de la población, fomentando sistemas de movilidad más saludables, que reporten mayores niveles de bienestar a la población y que sean más sostenibles en sus tres dimensiones, económica, social y medioambiental. El objetivo ha sido realizar contribuciones significativas respecto a los efectos que la movilidad diaria genera en la vida personal y laboral de la población. Utilizamos información homogénea y comparable de la mayor parte de los países europeos para ocuparnos particularmente de las implicaciones de los desplazamientos entre el hogar y el trabajo en la salud y bienestar de los individuos. Además, proporcionamos evidencia específica sobre la movilidad hogar-colegio y otros desplazamientos y planteamos recomendaciones de movilidad sostenible.

Esta reciente línea de investigación se ha basado en el trabajo de 3 miembros del equipo, tanto *seniors* (2) como *juniors* (1), se han publicado 5 artículos de investigación JCR (siendo 3 de ellos JCR Q1). Además, nuestro grupo se ha consolidado, sobre la base del trabajo de los profesores Molina y Giménez-Nadal como referente internacional en el análisis de la movilidad urbana y regional (*commuting*).

Satisfacción, salud y consumos adictivos

El objetivo de la presente línea es realizar un completo análisis sobre los determinantes de la satisfacción y salud de los individuos. En este sentido, nuestros objetivos para los años 2017-19 suponen utilizar los más recientes desarrollos metodológicos para cuantificar los efectos que distintos factores socioeconómicos tienen sobre los niveles de satisfacción y salud física y mental de los individuos. Estos análisis serán implementados utilizando, entre otras, las Encuestas Nacionales sobre Usos del Tiempo, Encuestas sobre Drogas a la Población Escolar, las Encuestas Nacionales de Salud y las Encuestas Domiciliarias sobre el Consumo de Drogas.

Esta línea se ha nutrido del trabajo de 4 miembros del equipo, se han publicado 6 artículos indexados, 5 de ellos son JCR (3 son JCR Q1). Además, tras una larga trayectoria de trabajo en los tópicos abordados, particularmente por los profesores Molina y Escario, nuestro grupo se ha consolidado como una referencia internacional.

Representaciones de las preferencias de los individuos

La representación numérica de las preferencias puede considerarse como uno de los problemas centrales en el análisis microeconómico de las decisiones individuales y, en este sentido, podemos afirmar que dicho análisis constituye una disciplina propia e independiente que ha sido bautizada con el nombre de Teoría Matemática de la Utilidad. Sin embargo a pesar de la numerosa literatura existente todavía quedan pendientes importantes problemas cuyos análisis teóricos nos los planteamos como objetivos a lo largo del trienio 2017-19. El objetivo general de esta tercera línea de trabajo consiste en caracterizar las topologías útiles y, en la medida de lo posible, establecer esta caracterización o caracterizaciones de tal forma que tengan una clara interpretación económica.

Esta línea se ha fundamentado en el trabajo de 6 miembros del equipo y se han publicado 9 artículos JCR de investigación (siendo 1 JCR Q1), además de libros/monografías y capítulos de libros. Después de una larga trayectoria de trabajo, particularmente del profesor Candeal, en los tópicos abordados, nuestro grupo está consolidado como una referencia internacional en el análisis de las preferencias de los individuos y, particularmente, en su representación matemática.

Mercado de trabajo, recursos humanos y emprendimiento

El mercado de trabajo se aborda en esta línea desde la perspectiva de la demanda, con particular énfasis sobre la gestión de los recursos humanos, las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral y las nuevas iniciativas empresariales. Los recursos humanos son, sin duda, los recursos más importantes de una unidad productiva y, en este sentido, son altamente valoradas las políticas que hacen confortable y satisfactorio el trabajo en la empresa. En este contexto, pretendemos analizar en los años 2017-19 la importancia cualitativa y cuantitativa de las políticas de conciliación que contribuyen a elevar el nivel de bienestar de los trabajadores, el cual, influirá finalmente en su productividad en la compañía. Adicionalmente, el análisis de los nuevos negocios empresariales o actividades emprendedoras, en un contexto de altas tasas de desempleo generales y, particularmente, entre los jóvenes, constituye un campo de estudio que pretendemos analizar teórica y empíricamente en los próximos años para facilitar la iniciativa individual en la consecución de nuevos negocios.

Esta línea se ha basado en el trabajo de 7 miembros del equipo, se han publicado 13 artículos, siendo 11 de ellos JCR (2 JCR Q1). Esta línea se ha nutrido de 4 proyectos de investigación competitivos, así como de 1 contrato financiado por el Gobierno de Aragón (Cátedra Emprender). Además, se ha dirigido 1 Tesis Doctoral en esta línea con la máxima calificación. Como en las líneas anteriores, tras una larga trayectoria de trabajo en los tópicos abordados, particularmente por los profesores Molina, García, Lasierra, Montuenga y Ortega, nuestro grupo se ha consolidado como una referencia internacional en distintos aspectos del mercado de trabajo.

Nuevas tecnologías de información y mercados.

La llegada de la sociedad de la información ha supuesto una revolución en los sistemas de comunicación entre empresas y consumidores, los cuales se basan, cada vez más, en el uso de medios especializados. Esto ha significado un cambio radical en los sistemas de publicidad e información utilizados por las empresas, que han pasado de ser masivos e indiscriminados a ser altamente dirigidos y orientados hacia los mercados objetivo. El objetivo de esta línea de investigación es estudiar cómo el paso de tecnologías de información masivas e indiscriminadas a tecnologías dirigidas afecta al poder de mercado de las empresas, a la calidad de los productos que ofertan y, en definitiva, al bienestar social.

Esta línea se ha fundamentado en el trabajo de 5 miembros del equipo y se han publicado 6 artículos JCR de investigación (siendo 1 JCR Q1). Después de una larga trayectoria de trabajo, particularmente de los profesores Esteban y Hernández, esta línea también está consolidada.

2.- Resultados de cumplimiento de indicadores.

Especial referencia al cumplimiento de los Indicadores de Productividad que se señalaron en el Anexo IX de la convocatoria (Orden IJU/1874/2017, de 20 de noviembre).

Cumplimentar los datos de las estimaciones señaladas en el momento de la solicitud y los resultados realmente obtenidos.

A) INDICADORES PARA GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE REFERENCIA (además del indicador del apartado a) señalar cuatro indicadores más):

Indicadores.	Nov. 2018 (desde 01.01.17)	Sept. 2019 (desde 01.01.17)	Resultados (desde 01.01.17)
a) Composición:			
- Investigadores/año participando en proyectos cofinanciados (E021):			31
b) Producción científica:			
- Artículos publicados en revistas indexadas (preferentemente en las señaladas en el artículo 9.5.a):	39	13	52
- Tesis dirigida/s o codirigida/s por los miembros efectivos del grupo y leídas:	2		2
- En los grupos de las áreas H y S : libro/s publicado/s como autor individual o coautoría entre un máximo de cuatro autores:	3 (+ 1 Cap. Libro)	1 (+ 2 Caps. Libro)	4 (+ 3 Caps. Libro)
- Patente/s o registro/s de propiedad intelectual, know-how o registro/s en variedades vegetales o desarrollo de paquete software con licencia software libre en repositorio de acceso abierto.			
- Acuerdo de explotación de patentes con empresas:			
- Creación de empresa/s a partir de resultados obtenidos por el grupo:			
- Participación como líder o socio en proyectos de programas internacionales:	3		3
c) Obtención de financiación para proyectos en concurrencia competitiva:			241.600€
d) Obtención de ingresos en actividades de I+D:			120.000€
e) Otras acciones de naturaleza análoga (a especificar):			

Relación de los artículos, tesis, libros publicados, patentes, acuerdos de explotación de patentes, empresas creadas, etc. para justificar los resultados de cumplimiento de los indicadores.

Seguidamente, indicamos los méritos del Grupo para el periodo 2017-2019 ordenados según las líneas de investigación. El Grupo presenta 52 artículos indexados, de los que 46 son JCR, siendo 11 JCR Q1. Destacamos particularmente que todas y cada una de las seis líneas de investigación presentan, al menos, un artículo JCR Q1. Los miembros del Grupo han dirigido 2 Tesis Doctorales (estando previstas otras 5, al menos, en los próximos tres años), se han publicado diversos libros y capítulos de libros y, adicionalmente, los miembros del equipo han trabajado en 14 proyectos/contratos de investigación, siendo 3 internacionales de la Unión Europea.

Distribución intra-familiar, oferta de trabajo remunerado y trabajo no remunerado

Publicaciones:

Campaña, J.C., J.I. Gimenez-Nadal and J.A. Molina (2017). Increasing the human capital of children in Latin America: The role of parent's time into childcare. *Journal of Development Studies* 53(6): 805-825. [**JCR IF: 1.526, Q2**]

Fernández-Crehuet, J.M., J.I. Gimenez-Nadal and I. Dánvila del Valle (2017). The International Multidimensional Fertility Index[®]: The European Case. *Social Indicators Research* 132(3): 1331-1358. [**JCR IF: 1.648, Q2**]

Gimenez-Nadal, J.I., J.A. Molina and R. Ortega (2017). Like my parents at home? Gender differences in children's housework in Germany and Spain. *Empirical Economics* 52(4): 1143-1179. [**JCR IF: 0.974, Q3**]

Molina, J.A., J.C. Campaña and R. Ortega (2017). Children's interactions with the Internet: time dedicated to communications and games. *Applied Economics Letters* 24(6): 359-364. [**JCR IF: 0.504, Q4**]

Campaña, J.C., J.I. Gimenez-Nadal and J.A. Molina (2018). Gender norms and the gendered distribution of total work in Latin-American families. *Feminist Economics* 24(1): 35-62. [**JCR IF: 1.719, Q1**]

Gimenez-Nadal, J.I., J.A. Molina and Y. Zhu (2018). Intergenerational mobility of housework time in the United Kingdom. *Review of Economics of the Household* 16(4): 911-937. [**JCR IF: 1.184, Q3**]

Wang, H., and J.I. Gimenez-Nadal (2018). Teens and Twenties: cultural and preferences differences in the uses of time in Spain. *Applied Economics Letters* 25(1): 51-55. [**JCR IF: 0.591, Q4**]

Gimenez-Nadal, J.I., L. Mangiavacchi and L. Piccoli (2019). Keeping inequality at home: The genesis of gender roles in housework. *Labour Economics* 58: 52-68. [**JCR IF: 1.327, Q2**]

Marcén, M. and M. Morales (2019). Life together: does culture matter? *Review of Economics of the Household*, forthcoming. [**JCR IF: 1.184, Q3**]

Marcén, M. and M. Morales (2019). The effect of culture on home-ownership. *Journal of Regional Science*, forthcoming. [**JCR IF: 1.944, Q2**]

Proyectos de investigación:

2017-2018: “The share of paid and unpaid work between women and men”. Principal: José Ignacio Gimenez-Nadal. Colaboradores: José Alberto Molina, Juan Carlos Campaña, Jorge Velilla. EUROPEAN COMMISSION- DG Justice, Consumers and Gender Equality. Cuantía: 19.032,5 euros.

2017-2018: “The share of paid and unpaid work between women and men”. Principal: José Alberto Molina. EUROPEAN COMMISSION-Fundazione Gioacomo Brondolini. Cuantía: 4.2540 euros.

Tesis Doctoral Dirigida:

2018: “Self-employment, employment and time-allocation decisions: social norms, the work-life family balance, and collective labor supply”. Doctorando: Juan Carlos Campaña Naranjo. Directores Tesis: José Alberto Molina y José Ignacio Giménez Nadal. Calificación: Sobresaliente *cum laude* y Mención Internacional.

Movilidad urbana y regional. Calidad de vida y sostenibilidad

Publicaciones:

Giménez-Nadal, J.I., J.A. Molina and J. Velilla (2018). The commuting behavior of workers in the United States: Differences between the employed and the self-employed. *Journal of Transport Geography* 66 (1): 19-29. [JCR IF: 3.560, Q1]

Gimenez-Nadal, J.I, J.A. Molina and J. Velilla (2018). Spatial distribution of US employment in an urban efficiency wage setting. *Journal of Regional Science* 58(1): 141-158. [JCR IF: 1.944, Q2]

Giménez-Nadal, J.I. and J.A. Molina (2019). Daily feelings of US workers and commuting time. *Journal of Transport and Health* 12: 21-33. [JCR IF: 2.583, Q1]

Giménez-Nadal, J.I. and J.A. Molina (2019). Green commuting and gasoline taxes in the United States. *Energy Policy* 132: 324-331. [JCR IF: 4.880, Q1]

Giménez-Nadal, J.I., J.A. Molina and J. Velilla (2019). Modelling commuting time in the US: Bootstrapping techniques to avoid overfitting. *Papers in Regional Science* 98: 1667-1684. [JCR IF: 2.020, Q2]

Proyecto de investigación:

2018-2019: “Crisis económica y dación en pago: consecuencias de la nueva regulación de protección de deudores hipotecarios”. Colaborador: Miriam Marcén Pérez. Cátedra Zaragoza Vivienda. Universidad de Zaragoza. Cuantía: 3.500 euros.

Satisfacción, salud y consumos adictivos

Publicaciones:

Duarte, R., Escario, J.J., Sanagustín, M.V., (2017). The influence of the family, the school, and the group on the environmental attitudes of European students. *Environment Education Research* 23(1): 23-42. [JCR IF: 2.255, Q1]

Casaló, L.V., Escario, J.J., (2018). Heterogeneity in the association between environmental attitudes and pro-environmental behavior: A multilevel regression approach. *J. Cleaner Production* 175: 155–163. **[JCR IF: 6.395, Q1]**

Duarte, R., Ferrando, S. and J.A. Molina (2018). How to escape poverty through education? Intergenerational evidence in Spain. *Applied Economics Letters* 25(9): 624-627. **[JCR IF: 0.591, Q4]**

Escario, J.J., Wilkinson, A.V., (2018). Visibility of smoking among school-teachers in Spain and associations with student smoking: A cross-sectional study. *BMJ Open* 8(1) e018736. **[JCR IF: 2.376, Q2]**

Gimenez-Nadal, J.I. (2018). The Substitution Effect from the Profit Function in Consumption: expressions from the Marshallian, Hicksian, and Frischian demand functions. *Economics and Business Letters* 7(3): 92-97.

Bellido, H., Olmos, L. and Román, J. A. (2019). Do Political Factors Influence Public Health Expenditures? Evidence pre- and post-Great Recession. *The European Journal of Health Economics* 20(3): 455-474. **[JCR IF: 2.169, Q1]**

Proyecto de investigación:

2018: "Estado de salud, condiciones de trabajo y prolongación de la vida activa: efectos de la crisis e implicaciones de futuro". Principal: Inmaculada García Mainar. Colaborador: Víctor Montuenga. Vicerrectorado de Investigación. Universidad de Zaragoza. Cuantía: 1.600 euros.

Representaciones de las preferencias de los individuos

Publicaciones:

Andaluz, Joaquín; Marcén Pérez, Miriam; Molina, José Alberto (2017). The effects of inter-generational transfers on the marital surplus. *The Manchester School* 85 (3): 320 - 338. **[JCR IF: 0.627, Q3]**

Candéal, J.C., L. De Miguel, M.J. Campión, E. Induráin and D. Paternain (2017). Pointwise aggregation of maps: Its structural functional equation and some applications to social choice theory. *Fuzzy Sets and Systems* 325: 137-151. **[JCR IF: 2.675, Q1]**

Candéal, J.C. and E. Induráin (2017). Point-sensitive aggregation operators: Functional equations and applications to social choice. *International Journal of Uncertainty, Fuzziness and Knowledge-Based Systems* 25(6): 973-986. **[JCR IF: 1.159, Q3]**

González-Val, Rafael; Marcén, Miriam (2017). Divorce and the Business cycle: A cross-country analysis. *Review of Economics of the Household*, 15 - 3, pp. 879 - 904. **[JCR IF: 1.333, Q2]**

Marcén, Miriam. *Bosman Ruling* (2017). *Encyclopedia of Law and Economics*. ISBN 978-1-4614-7883-6.

Candéal, J.C. (2018) An abstract result on projective aggregation functions. *Axioms* 7, 17: 1-8.

Candeal, J.C., M.J. Campión, R.G. Catalán, A. Giarlotta, S. Greco, E. Induráin and J. Montero (2018). An axiomatic approach to finite means. *Information Sciences* 457-458, 12-28.

Candeal, JC, J.C.R. Alcantud, M.J. Campión, R.G. Catalán y E. Induráin (2018). On the structure of acyclic binary relations (In: Medina, J., Ojeda-Aciego, M., Verdegay, J.L., Pelta, D.A., Cabrera, I.P., Bouchon-Meunier, B., Yager, R.,(Eds.). *Information Processing and Management of Uncertainty in Knowledge-Based Systems. Proceedings Series on Communications in Computer and Information Science* 853. Springer. Switzerland.

González-Val, Rafael; Marcén, Miriam (2018). Club classification of US divorce rates. *The Manchester School* 86 (4): 512 - 532. **[JCR IF: 0.404, Q4]**

González-Val, Rafael; Marcén, Miriam (2018). Unemployment, marriage and divorce. *Applied Economics*, 50 (13): 1495–1508. **[JCR IF: 0.968, Q3]**

Marcén, Miriam; Molina, José Alberto; Morales, Marina (2018). The effect of culture on the fertility decisions of immigrant women in the United States. *Economic Modelling*. 70: 15 - 28. **[JCR IF: 2.056, Q2]**

Bellido, H., and M. Marcén (2019). Fertility and the business cycle: The European case. *Review of Economics of the Household* 17(4): 1289-1319. **[JCR IF: 1.184, Q3]**

Molina, J.A., Ferrer, J.I. Gimenez-Nadal, C. Gracia-Lazaro, Y. Moreno and A. Sanchez (2019). Intergenerational cooperation within the household: a Public Good game with three generations. *Review of Economics of the Household*, 17(2): 535-552. **[JCR IF: 1.184, Q3]**

Chiappori, P.A. and J.A. Molina (2019). The intra-spousal balance of power within the family: cross-cultural evidence. In *Culture and Families: Research and Practice*. Eds. Kim Halford and Fons van de Vijver. Elsevier.

Proyecto de investigación:

2017: "Cooperación y generosidad". Principal: José Alberto Molina. Colaborador: Juan Carlos Candeal Haro. Vicerrectorado de Investigación. Universidad de Zaragoza. Cuantía: 1.000 euros.

2018-2019: "¿Votan los españoles con los pies ante el dumping fiscal? El caso del Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones". Principal: Miriam Marcén Pérez. Instituto de Estudios Fiscales. Cuantía: 6.000 euros.

Mercado de trabajo, recursos humanos y emprendimiento

Publicaciones:

García-Mainar, I. and Montuenga, V. (2017). El impacto de la crisis en el Mercado de trabajo español. Análisis de los efectos de la reforma laboral de 2012. *Economía Aragonesa* 62: 87-102.

García-Mainar, I. and Montuenga, V. (2017). Over-qualification and dimensions of job satisfaction. Libro o monografía.

García-Mainar, I. and Montuenga, V. (2017). Subjective educational mismatch and signalling in Spain. Libro o monografía.

Giménez-Nadal, J.I., M. Lafuente, J.A. Molina and J. Velilla (2017). Resampling and bootstrap algorithms to assess the relevance of variables: applications to cross-section entrepreneurship data. *Empirical Economics* 56(1): 233-267. **[JCR IF: 0.974, Q3]**

Giménez-Nadal, J.I., J.A. Molina and J. Velilla (2017). Spatial distribution of US employment in an urban efficiency wage setting. *Journal of Regional Science* 58(1): 141-158. **[JCR IF: 2.243, Q1]**

Ortega, R., S. Scarpellini, M. Marco and A. Aranda (2017). Eco-innovation and the corporate entrepreneurship: a multiple case study in eco-innovative industries *International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research* **[JCR IF: 1.863, Q3]**

García-Mainar, I., García-Martín, G. and Montuenga, V. (2018). Occupational prestige and gender-occupational segregation Work, Employment and Society. 32(2): 348-367. **[JCR IF: 2.364, Q1]**

García-Mainar, I., Green, C. y Navarro, M. (2018). The effect of permanent employment on absenteeism: Evidence from labor reform in Spain *Industrial Labor Relations Review* 71(2): 525-549. **[JCR IF: 2.198, Q2]**

Giménez-Nadal, J.I., J.A. Molina and E. Silva (2018). On the relationship between violent conflict and wages in Colombia. *Journal of Development Studies* 55(4): 473-489. **[JCR IF: 1.531, Q2]**

Gimenez-Nadal, J.I., M. Lozano, J.A. Molina and J. Velilla (2018). Resampling and bootstrap algorithms to assess the relevance of variables: applications to cross-section entrepreneurship data. *Empirical Economics* 56: 233-267. **[JCR IF: 1.029, Q3]**

Lasierra, JM (2018). Job satisfaction among senior managers and employees: A comparative analysis of the public and private sectors in Spain. *Academia Revista Latinoamericana de Administración*, forthcoming.

Velilla, J. and R. Ortega (2018). Determinants of entrepreneurship using fuzzy-set methods: Europe vs non-Europe. *Applied Economic Letters* 24(18), 1320-1326. **[JCR IF: 0.591, Q4]**

Velilla, J., Molina, J.A. and R. Ortega (2018). Why older workers become entrepreneurs? International evidence using fuzzy set methods. *Journal of the Economics of Ageing* 12: 88-95. **[JCR IF: 1.750, Q2]**

Velilla, J., Ortega, R. and A. Coduras (2018). Age of the entrepreneurial decision: Differences among developed, developing, and non- developed countries. *Economic and Business Letters* 7(1): 36-46.

García-Mainar, I. and V. Montuenga (2019). The signalling role of over-education and qualifications mismatch. *Journal of Policy Modeling* 41(1): 99-119. **[JCR IF: 1.254, Q2]**

García-Mainar, I. and V. Montuenga (2019). Over-qualification and the dimensions of job satisfaction. *Social Indicators Research* forthcoming. **[JCR IF: 1.703, Q2]**

Molina, J.A., Giménez-Nadal, J.I. and J. Velilla (2019). Oferta de trabajo y demografía en Europa: evolución durante la última década con los datos EU-SILC.

Congreso Interuniversitario sobre el Futuro del Trabajo. OIT. Capítulo de Libro.

García-Mainar, I. and Montuenga, V. (2019). Brecha salarial por género en Aragón: algunas propuestas para reducirla. Consejo Económico y Social de Aragón. Colección Estudios. Libro o monografía.

Proyectos de investigación:

2017- 2019: “Modelos predictivos de la conducta de economía circular en las empresas españolas a través de análisis contable y financiero”. Colaborador: Raquel Ortega Lapiedra. Ministerio de Economía y Competitividad. Cuantía: 25.410 euros.

2018: “Efectos cuantitativos y cualitativos sobre el empleo de la reforma laboral de 2012”. Principal: Miriam Marcén Pérez. Colaboradores: Héctor Bellido Bellón y Marina Morales Catalán. Fundación Bancaria Ibercaja.

2018: “Elaboración de un estudio sobre las causas y posibles medidas para reducir la brecha salarial por género en Aragón”. Principales: Inmaculada García Mainar y Víctor Montuenga. Consejo Económico y Social de Aragón. Cuantía: 10.890 euros.

2019: “La transición del sistema educativo al mercado laboral en Europa: efectos del abandono escolar en la incorporación al trabajo de los jóvenes europeos”. Principal: Héctor Bellido Bellón. Colaborador: José Alberto Molina. Centro Universitario de la Defensa. Cuantía: 2.030,72 euros.

Contrato:

2017-2019: “Cátedra Emprender”. Principal: José Alberto Molina. Fundación Emprender en Aragón (Instituto Aragonés de Fomento, Gobierno de Aragón). Cuantía: 120.000 euros.

Tesis Doctoral Dirigida:

2018: “Cuatro estudios sobre segregación ocupacional en España”. Doctorando: Guillermo García Martín. Directores Tesis: Inmaculada García Mainar y Víctor Montuenga Gómez. Calificación: Sobresaliente *cum laude*.

Nuevas tecnologías de información y mercados.

Publicaciones:

Esteban, L., Hernández, J.M. (2017). Perfect versus imperfect direct advertising, and market performance. *Journal of Economics* 122 (1): 1-27. **[JCR IF: 1.027, Q3]**

Esteban, L., Hernández, J.M. (2017). Direct advertising and opt-in provisions: Policy and market implications. *Information Economics and Policy* 39:15-25 **[JCR IF: 0.980, Q3]**

Esteban, L., Hernández, J.M. (2018). Mass versus Direct Advertising and Product Quality. *Journal of Economic Theory and Econometrics*, 29 (3): 1-22. **[JCR IF: 1.703, Q2]**

Molina, J.A., A. Ferrer, D. Iñiguez, A. Rivero, G. Ruiz and A. Tarancón (2018). A network analysis to measure academic performance in Economics. *Empirical Economics*, forthcoming **[JCR IF: 1.029, Q3]**

Bellido, H., L. Olmos and J.A. Román (2019). The effects of mega-events of perceived corruption. *European Journal of Political Economy* , forthcoming [JCR IF: 1.782, Q2]

Casaló, L.V. and J.J. Escario (2019). Predictors of excessive internet use among adolescents in Spain: The relevance of the relationship between parents and their children. *Computers in Human Behavior* 92: 344-351. [JCR IF: 4.306, Q1]

Proyectos de investigación:

2017-2019: "IMAGO/Image Analysis Online Services for in-vitro Experiments". Colaborador: Raquel Ortega Lapiedra. Unión Europea. Cuantía: 150.000 euros.

2019: "Ciclos electorales y su impacto en las estimaciones del CIS". Colaborador: Héctor Bellido Bellón. Centro de Investigaciones Sociológicas. Cuantía: 8.000 euros.

Contrato:

2017- 2019: "Aplicaciones de redes complejas a la socioeconomía". Principal: José Alberto Molina. Varias empresas.

3.- Conclusiones.

En el marco de los planes de actuación fijados para el periodo 2017-2019, nos complace indicar que nuestros objetivos cualitativos (consolidación del Grupo, desplazamiento de la frontera del conocimiento,...) y cuantitativos (número de publicaciones, fondos conseguidos, número de tesis doctorales o *juniors* incorporados....) han sido plenamente satisfechos. El Grupo presenta 52 artículos indexados, de los que 46 son JCR, siendo 11 JCR Q1. Destacamos particularmente que todas y cada una de las seis líneas de investigación presentan, al menos, un artículo JCR Q1. Los miembros del Grupo han dirigido 2 Tesis Doctorales (estando previstas otras 5, al menos, en los próximos tres años), se han publicado diversos libros y capítulos de libros y, adicionalmente, los miembros del equipo han trabajado en 14 proyectos/contratos de investigación, siendo 3 internacionales de la Unión Europea.

En Zaragoza, a 14 de noviembre de 2019

José Alberto Molina Chueca
Fdo.: Investigador Principal

Blanca Ros
Fdo.: El representante legal del
Centro/Organismo de investigación.

Sólo serán válidas las *firmas manuscritas originales* o las *firmas electrónicas*. No serán válidas las *firmas escaneadas*.