

El protagonista



MARTIN MARTIN

La firma abre otra tienda en Huesca

La cadena aragonesa de aperitivos ha abierto una nueva tienda en la Avenida de los Pirineos de Huesca, donde ya suma tres establecimientos.

La frase

«Me parece lógico utilizar no solo el lado de los gastos sino también el lado de los ingresos contra el déficit»

Joaquín Almunia

COMISARIO EUROPEO DE ASUNTOS ECONÓMICOS



El producto

Más allá de la actual crisis económica

Jeff Rubin, uno de los economistas más reputados de los mercados financieros de Canadá, lo tiene claro: por muy grave que nos parezca la crisis actual, lo peor está aún por llegar. En 'Por qué el mundo está a punto de hacerse mucho más pequeño' (Ediciones Urano), Rubin analiza el que cree que es el verdadero

motivo de la crisis: el agotamiento del petróleo y los recursos fósiles. A su juicio, cuando la crisis empiece a remitir, el precio del crudo subirá hasta unos niveles sin precedentes, lo que provocará una profunda transformación del mundo como lo conocemos hoy. Precio: 19 euros.

POR QUÉ EL MUNDO ESTÁ A PUNTO DE HACERSE MUCHO MÁS PEQUEÑO
JEFF RUBIN

Opinión

JOSÉ ALBERTO Molina

DECANO FACULTAD ECONÓMICAS UNIVERSIDAD ZARAGOZA



Calidad laboral

Los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (INE) correspondientes al tercer trimestre del año ponen de manifiesto que la tasa de paro en Aragón es sensiblemente inferior a la tasa nacional -12,02% frente al 17,93%. Esta información revela que, aunque el mercado laboral aragonés debe seguir esforzándose en cumplir el «objetivo cantidad», es decir, reducir la tasa de desempleo, debe también plantearse la consecución del «objetivo calidad» en cuatro aspectos concretos: productividad, estabilidad, seguridad y conciliación.

Respecto a la mejora de los niveles de productividad laboral, algunas propuestas para conseguir este objetivo implicarían impulsar la calidad de la formación en todos los niveles. En segundo lugar, resulta imprescindible seguir incrementando el gasto en I+D+i con criterios de eficiencia y eficacia. En tercer lugar, también se revela conveniente estrechar los

REPORTAJE

El poder de la tentación

Los administradores anglicanos colocaron el 100% de su plan de pensiones en productos especulativos de alto riesgo y la crisis reduce a la mitad el monto a percibir en la jubilación

BEGONA ARCE
eparagon@elperiodico.com
LONDRES

REUTERS / SHANNON STAPLETON

Sobre cuestiones divinas, nada es comparable al saber de los padres de la Iglesia. Pero cuando se trata de inversiones en la bolsa, los siervos de Dios meten la pata como el resto de los incautos mortales. La Iglesia de Inglaterra ha sufrido un alarmante descenso en su fondo de pensiones por haber sucumbido a la tentación de los productos financieros de alto riesgo.

Un documento consultivo de la jerarquía anglicana distribuido entre el clero, advierte a los jóvenes vicarios que se preparen para una jubilación frugal. Los pastores treintaerros de ahora van camino de percibir la mitad de lo que actualmente tienen asignado sus colegas pensionistas. El documento achaca la causa del fiasco a «las condiciones del mercado».

Del cepillo a la bolsa

En la época de bonanza y credulidad en los milagros bursátiles, los administradores anglicanos colocaron el 100% del plan de pensiones en productos especulativos de alto riesgo. Una imprudencia impensable, como la hecatombe posterior en los mercados internacionales ha demostrado. «La gente que pone dinero en el cepillo de la Iglesia los domingos no espera que se juegue con ese dinero en la bolsa», ha declarado al Financial Times John Ralfe, que, como otros expertos en pensiones, está asombrado de que la curia realizara unas operaciones tan heterodoxas y tan poco diversificadas. Con la misma temeridad apostaron también en el mercado inmobiliario.

El mes pasado, The Wall Street Journal revelaba cómo



► El complejo de apartamentos Peter Cooper Village, en Nueva York.

► UN PROYECTO ATRACTIVO

Una de las inversiones se hizo en un complejo de pisos en Nueva York

► LA SITUACIÓN

Los pastores deben mantener a sus familias con 22.300 euros al año

una de las inversiones de la Iglesia de Inglaterra, por un monto desconocido, en un complejo de apartamentos en Nueva York, se hallaba en peligro mortal. El conjunto de más de 11.000 apartamentos repartidos en 55 edificios y conocido como Peter Cooper Village, en el East Side, era durante el boom de la propiedad en Estados Unidos uno de los proyectos

más atractivos de toda la ciudad. Los inversores adquirieron las viviendas pensando en lograr sustanciales beneficios aumentando las rentas. Pero el crack inmobiliario, la recesión y una costosa disputa legal han tornado las posibles ganancias en deudas y no habrá más inyecciones de capital. Ya en los años 90, otra inversión de los anglicanos en una propiedad comercial de Newcastle también terminó en fracaso.

A la vista del agujero negro que se ha abierto en el plan de pensiones (conocido como The Funded Pensions Scheme) creado en 1999, cuando el mercado se hallaba en su punto más alto, la Iglesia de Inglaterra ha advertido a los suyos de que aquellas previsiones son insostenibles en las circunstancias actuales.

La próxima revisión formal del

plan se realizará a finales de este año y entonces se contemplarán las medidas a tomar. La situación de los vicarios de numerosas parroquias inglesas puede terminar siendo muy precaria a la hora de jubilarse. Los pastores son hombres y mujeres casados y con hijos en su mayor parte, que con su salario de apenas 20.000 libras (22.300 euros) al año deben mantener a la familia y llevar a cabo su trabajo.

Una de las ventajas del oficio es la gratuidad de la vivienda en la que viven, pero esa propiedad deben abandonarla precisamente en el momento de la jubilación. Tal circunstancia obliga a ahorrar a lo largo de la vida para disponer de casa propia cuando lleguen los tiempos cada vez más inciertos de la vejez. ≡

El mercado del trabajo aragonés no solo debe mejorar la tasa de desempleo

lazos entre el tejido empresarial y los centros de investigación; y, en cuarto, es necesario generalizar el uso de las herramientas tecnológicas entre las pymes.

En cuanto a la estabilidad y contratación temporal, resultaría muy conveniente poner de manifiesto los inconvenientes que se derivan a largo plazo de una excesiva rotación de la plantilla. También lo sería fomentar la versatilidad de las personas ante un entorno en permanente evolución, y son imprescindibles una serie de incentivos fiscales para la contratación indefinida, especialmente en colectivos con riesgo de exclusión del mercado laboral.

La reducción de la siniestralidad constituye un objetivo especialmente importante por razones obvias que se puede abordar profundizando en el desarrollo de las políticas de prevención de riesgos laborales en las empresas, a través de programas específicos para los sectores y colectivos más sensibles y reforzando el cumplimiento de la normativa por parte de las administraciones.

Finalmente, la conciliación entre la vida laboral y familiar puede mejorarse ampliando el número de plazas públicas de guardería e introduciendo fórmulas que permitan mayor flexibilidad horaria aprovechando las nuevas tecnologías. ≡