

## Opinión

JOSÉ ALBERTO  
**Molina**

DECANO FACULTAD  
DE ECONOMÍAS  
UNIVERSIDAD ZARAGOZA



## 'Funemployed'

**E**n el actual debate sobre la reforma del mercado de trabajo, quiero tratar la evidencia empírica en Aragón relacionada con el grado de satisfacción de los individuos con respecto a diferentes aspectos laborales, dado mi interés en incorporar al debate un concepto nuevo: la persona *funemployed* (fun=diversión y unemployed=parado), es decir, el desempleado que disfruta siéndolo, que no tiene trabajo y le gusta.

Los datos sobre la satisfacción general con el puesto de trabajo de los aragoneses empleados muestran que es mayor conforme su renta salarial pertenece a tramos superiores, aunque hay excepciones. Respecto a variables no estrictamente económicas, la evidencia empírica revela que la edad tiende a incrementar la satisfacción con el puesto de trabajo, mientras que los individuos que cuentan con una educación superior experimentan niveles inferiores de satisfacción debido,

Hay un concepto nuevo: el desempleado que disfruta siéndolo, que no tiene trabajo y le gusta

probablemente, a su mayor exigencia personal y profesional con respecto a su puesto de trabajo.

Otros datos relevantes ponen de manifiesto que la satisfacción respecto al tipo de trabajo es mayor si los individuos trabajan en el sector privado o lo hacen por cuenta propia, en relación a aquellos otros empleados que trabajan, por ejemplo, como funcionarios. Por otro lado, los aragoneses empleados nos sentimos más satisfechos respecto a nuestras horas de trabajo si somos asalariados que si trabajamos por cuenta propia. Finalmente, la satisfacción con respecto al ambiente de trabajo es menor para los asalariados del sector privado.

Empieza a ser común en la literatura laboral un término que identifica a aquellos desempleados que pueden alcanzar altos niveles de satisfacción como consecuencia de su aceptable estatus socioeconómico del que disfrutan sin necesidad de trabajar: son los *funemployed*. Opino que este nuevo concepto debería analizarse rigurosamente en cualquier intento de reforma del mercado de trabajo, dado que resulta fundamental medir cualitativa y cuantitativamente la relevancia del fenómeno *funemployed* en la determinación del sistema de ayudas gubernamentales a los parados. ■